

Compliance & Integrity Code



Movement that inspires

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia

Obsah

	1. Úvod	3		4. Spolupráca, konkurencia a integrita	33
	O čom kódex je?	4		Protimonopolné právne predpisy a právo hospodárskej súťaže	34
	Na čo sa vzťahuje?	4		Boj proti úplatkárstvu a korupcii	36
	Aké sú povinnosti?	5		Boj proti praniu špinavých peňazí	39
	Aké sú následky porušenia	5		Medzinárodný obchod	42
	2. Bezpečnosť a súkromie	7		Obchodovanie na základe vnútorných informácií	45
	Kvalita a bezpečnosť výrobkov	8		5. Komunikácia a správanie	47
	Ľudské práva a pracovné normy	12		Zákaz obťažovania	48
	Ochrana zdravia a bezpečnosti	17		Konflikt záujmov	51
	Ochrana údajov	20		Drogy a alkohol	56
	3. Životné prostredie a rovnosť	23		6. Správa a aktíva	58
	Ochrana životného prostredia	24		Aktíva spoločnosti	59
	Zákaz diskriminácie	28		Integrita správy záznamov a informácií	61
	Angažovanosť v komunite	31		7. Kontaktné osoby	63
				Na koho sa obrátiť	64

1. Úvod



Movement that inspires

1. Úvod

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia

O čom kódex je?

Dodržiavanie predpisov a integrita spočívajú v prijímaní správneho rozhodnutia v akejkoľvek situácii. Naše správanie je kľúčom pre kultúru dodržiavania predpisov, ktorá podporuje čestné a etické podnikanie. Takéto správanie je prínosom pre našich zákazníkov, globálnu komunitu, spoločnosť Kia a jej zamestnancov. Kultúra dodržiavania predpisov nám pomáha plniť si naše morálne a právne povinnosti ako globálnych korporátnych občanov. Na vytvorenie takejto kultúry a na prijímanie správnych rozhodnutí však potrebujeme usmernenie – a práve na to slúži

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia. Cieľom tohto kódexu je objasniť hlavné pravidlá spoločnosti Kia pre záležitosti, ako sú integrita a obchodná etika, a nastaviť štandardy správania, aké spoločnosť Kia od svojich zamestnancov očakáva. Neuvádza všetky oblasti a ani v ňom nenájdete odpoveď na každú možnú situáciu, s ktorou sa môžete stretnúť, no poskytuje naše zásady, na základe ktorých musíme všetci v spoločnosti Kia konať a podporuje čestné a etické správanie.

Na čo sa vzťahuje?

Tento kódex sa vzťahuje na všetkých v spoločnosti Kia. To zahŕňa všetkých zamestnancov, funkcionárov a vedenie spoločnosti Kia. Žiadny zamestnanec nestojí nad ustanoveniami tohto kódexu ani z nich nie je vyňatý. Spoločnosť Kia tiež očakáva, že budú naše zásady dodržiavať aj naši obchodní partneri, napríklad dodávatelia.



1. Úvod

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia

Aké máme povinnosti?

Každý zamestnanec bez ohľadu na jeho konkrétnu rolu je tvárou spoločnosti Kia. Z tohto dôvodu je každý zamestnanec v spoločnosti Kia povinný svojím správnym konaním posilňovať našu povesť. Každý zamestnanec spoločnosti Kia je teda osobne zodpovedný za to, aby poznal a uplatňoval zásady a pravidlá tohto kódexu.

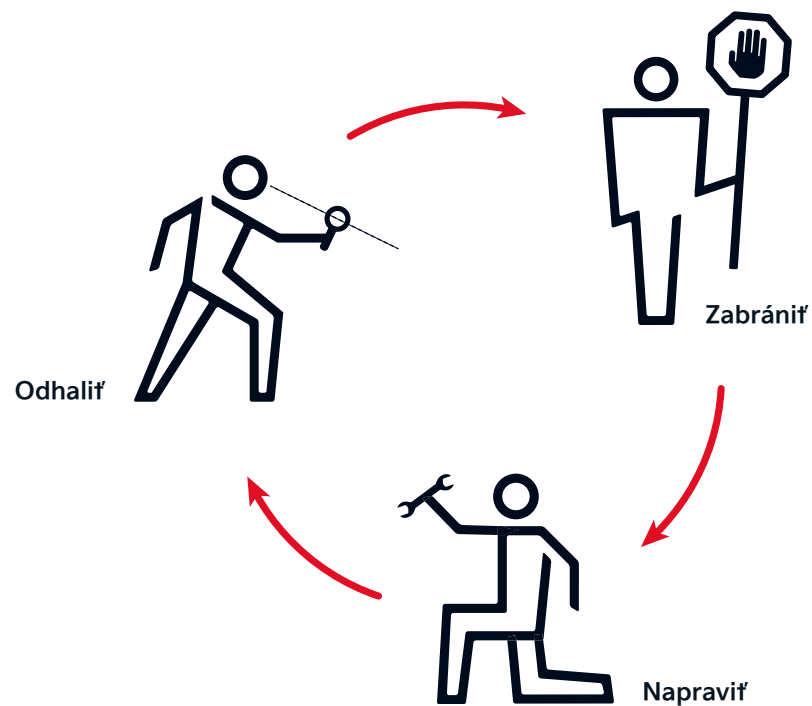
Aké sú následky porušenia kódexu?

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia preberá a podporuje právne predpisy. Porušenie ustanovení tohto kódexu môže mať preto pre spoločnosť Kia následky rôznej závažnosti ako v rámci spoločnosti, tak aj mimo nej. Usmernenia uvedené v tomto kódexe sú vytvorené tak, aby pomáhali pri riadení rizík a v konečnom dôsledku aj vyhýbaniu sa im, pričom spoločnosť Kia vynaloží maximálne úsilie na to, aby svojich zamestnancov pri dodržiavaní tohto Kódexu podporila.



1. Úvod

Kódex dodržiavania predpisov spoločnosti Kia



2. Bezpečnosť a súkromie



Movement that inspires

2. Bezpečnosť a súkromie

Kvalita a bezpečnosť výrobkov



Naše zásady

Spoločnosť Kia je poskytovateľ služieb a výrobca tovarov, ktoré sa vyskytujú v každodennom živote ľudí po celom svete. V dôsledku toho musí spoločnosť Kia zaistiť, že sú jej výrobky a služby v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi a nariadeniami týkajúcimi sa ich kvality a bezpečnosti. „Výrobky“ zahŕňajú vozidlá, náhradné diely a čokoľvek iné, čo sa vyrába v spoločnosti Kia a prichádza do kontaktu so spotrebiteľmi. „Služby“ zahŕňajú pripojené automobilové služby, služby v oblasti mobility a iné služby, ktoré spoločnosť Kia poskytuje zákazníkom. Spoločnosť Kia nesie zodpovednosť za zaistenie bezpečnosti svojich výrobkov a poskytuje primerané pokyny a varovania, ktoré spotrebiteľom umožňujú bezpečne ich používať.

Zamestnanci musia zaistiť, že v súvislosti kvalitou a bezpečnosťou výrobkov dodržiavajú všetky príslušné predpisy, postupy a štandardy kvality spoločnosti.



2. Bezpečnosť a súkromie

Kvalita a bezpečnosť výrobkov



Ako konáme — Zabezpečenie kvality

Spoločnosť Kia sa zaviazala zaisťovať bezchybnosť všetkých svojich výrobkov. Zaviedli sme systém kontrol a inšpekcií kontrol kvality, ktorého cieľom je testovať a sledovať kvalitu výrobkov spoločnosti Kia, ako aj ich vhodnosť na daný účel, a to od štádií návrhu a prototypu až po výrobu. Cieľom týchto kontrol a inšpekcií je:

- **aktívne sledovať a testovať všetky materiály použité počas výroby,**
- **testovať výrobky počas štádia výroby a,**
- **vykonávať mechanické a funkčné testovanie, ktoré zabezpečuje, že spĺňajú štandardy kvality spoločnosti Kia.**

Pre každý výrobok sú určené technické parametre, ktorých cieľom je zabezpečiť, že všetky výrobky spĺňajú jednotný štandard kvality.

V záujme dodržiavania štandardov kvality a bezpečnosti spoločnosti Kia musia zamestnanci tieto systémy a technické parametre uplatňovať v každom príslušnom štádiu.



2. Bezpečnosť a súkromie

Kvalita a bezpečnosť výrobkov



Ako konáme — Bezpečnosť výrobkov

Spoločnosť Kia aktívne pristupuje k dodržiavaniu právnych predpisov a požiadaviek týkajúcich sa bezpečnosti výrobkov, čo okrem iného zahŕňa aj:

- nepoužívanie nebezpečných chemikálií alebo látok vo svojich výrobkoch,
- poskytovanie oficiálnych vyhlásení a dokumentácie, ktoré potvrdzujú zhodu výrobku s konkrétnymi právnymi a technickými požiadavkami,
- právne označovanie výrobkov, vrátane akýchkoľvek potrebných varovaní pred nebezpečenstvom,
- zaisťovanie toho, že naše výrobky nemajú žiadne toxické, škodlivé ani nepriaznivé účinky na používateľa alebo spotrebiteľa,
- zaisťovanie dostatočnej kontroly všetkých nebezpečenstiev, napríklad elektrická izolácia, pohyblivé diely, hluk a ergonomický dizajn, a
- označovanie výrobkov všetkými potrebnými označeniami zhody.

V prípade zistenia chyby na konkrétnom výrobku má spoločnosť Kia zavedené postupy na dohľadanie a zvolávanie, ktoré zabezpečujú, že je chyba čím skôr zistená a odstránená.

Zamestnanci musia tento aktívny prístup podporovať a dodržiavať všetky zavedené postupy týkajúce sa bezpečnosti výrobkov.



2. Bezpečnosť a súkromie

Kvalita a bezpečnosť výrobkov



Ako konáme — Baliace materiály

Baliace materiály zahŕňajú všetky výrobky používané na zabalenie, ochranu, manipuláciu a doručenie tovarov. Patria sem vratné aj nevratné položky, ako sú škatule, palety, štítky, nádoby, tuby, tašky, vrecia, drevo, sklo, kov, plast a keramika. Rovnako sem patria aj lepiaca páska a materiály na obalenie, spevnenie a zviazanie.

Spoločnosť Kia musí navrhovať baliace materiály s ohľadom na bezpečnosť. Cieľom baliacich materiálov je chrániť výrobky spoločnosti Kia pri preprave a zákazníka pred potenciálnym zranením. Musia spĺňať aj všetky príslušné požiadavky na označovanie, napríklad v súvislosti s nebezpečnými chemikáliami.

Zamestnanci musia pri práci s baliacimi materiálmi zohľadňovať platné miestne a medzinárodné právne predpisy a nariadenia.

Dodávanie kvalitných a bezpečných vozidiel a iných výrobkov je základnou požiadavkou našej spoločnosti, a preto má najvyššiu dôležitosť a prioritu.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ľudské práva a pracovné normy



Naše zásady

Prevádzkovanie globálnej spoločnosti so sebou prináša pri presadzovaní správnych postupov v oblasti ľudských práv množstvo výziev. Medzinárodné predpisy, dodávateľské reťazce, miestne právne predpisy a zvyklosti predstavujú len niekoľko z príkladov zložitých záležitostí, ktoré musia spoločnosti pri pôsobení v zahraničí zohľadňovať. V dôsledku globalizácie a vplyvu podnikania na spoločnosť je vzťah medzi podnikaním a ľudskými právami čoraz dôležitejší.

Spoločnosť Kia je presvedčená, že je dôležité rešpektovať ľudské práva všetkých osôb, ktoré pre ňu pracujú alebo by mohli byť jej pôsobením ovplyvnené. Spoločnosť Kia sa v roku 2008 pridala na znak nášho záväzku dodržiavať ľudské práva a pracovné normy, chrániť životné prostredie a bojovať proti korupcii k iniciatíve OSN Global Compact. Spoločnosť Kia si vytvorila vlastné hlavné zásady pre ľudské práva a pracovné normy a ďalej ich prispôbila tak, aby boli v súlade s týmito rámcami a chartami pre ľudské práva:



2. Bezpečnosť a súkromie

Ľudské práva a pracovné normy

Spoločnosť Kia sa snaží presadiť, aby vyššie uvedené hlavné zásady slúžili ako základ pre jej interakciu a pôsobenie v rámci celej spoločnosti. Tieto zásady podporujú správanie a prístup spoločnosti Kia.



① Smernice Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre nadnárodnú spoločnosť

② Vyhlásenie tripartity Medzinárodnej organizácie práce o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky

③ Vyhlásenie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach v práci

④ Medzinárodná charta ľudských práv (Deklarácia OSN a jej dva pakty z roku 1948)

⑤ Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv



2. Bezpečnosť a súkromie

Ľudské práva a pracovné normy



Ako konáme — Závazok dodržiavať ľudské práva

Cieľom spoločnosti Kia je rešpektovať ľudské práva uvedené v Medzinárodnej charte ľudských práv, ktorá uvádza aj zásadu nespôsobovania a neprispievania k nepriaznivým vplyvom na ľudské práva prostredníctvom svojej činnosti a riešenie takýchto vplyvov, ak k nim dôjde. Spoločnosť Kia sa zaviazala napraviť akékoľvek zistené nepriaznivé vplyvy.

Zamestnanci musia dodržiavať zásady spoločnosti Kia a právne predpisy a nariadenia o ľudských právach vo svojej jurisdikcii. Zamestnanci by sa tiež mali snažiť identifikovať a sledovať akékoľvek riziká voči ľudským právam, ktoré sa spájajú s našim podnikaním.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ľudské práva a pracovné normy



Ako konáme — Závazok dodržiavať etické pracovné normy

⇒ **Detská práca**

Spoločnosť Kia nebude využívať detskú prácu. Spoločnosť Kia bude dodržiavať všetky platné dohovory, právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zákazu detskej práce, okrem iného vrátane dohovoru MOP a príslušných miestnych právnych predpisov.

⇒ **Nútená práca**

Spoločnosť Kia nebude využívať nútené práce. Nútená práca zahŕňa neslobodnú prácu, odpracúvanie dlhu, nevoľníctvo, otroctvo a obchodovanie s ľuďmi. Jednotlivci nesmú byť násilím alebo zastrašovaním donútení k práci. Spoločnosť Kia nebude pracovníkom účtovať žiadne poplatky za získanie zamestnania ani nebude vyžadovať prechovávanie dokladov totožnosti ako podmienku na udelenie zamestnania. Jednotlivci sa môžu dobrovoľne rozhodnúť ukončiť svoj pracovný pomer, v súlade s aplikovateľnými právnymi predpismi.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ľudské práva a pracovné normy



Ako konáme — Závazok dodržiavať etické pracovné normy

⇒ Pracovný čas, mzda a benefity

Spoločnosť Kia dodržiava všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa pracovného času. Spoločnosť Kia pracovníkov odmeňuje v súlade s právnymi predpismi a nariadeniami o minimálnej mzde, ako aj právnymi predpismi a nariadeniami o nadčasoch

⇒ Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Spoločnosť Kia rešpektuje práva pracovníkov na slobodné združovanie a kolektívne vyjednanie, v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Pracovníci môžu s vedením hovoriť o pracovných podmienkach bez obáv z odvetných opatrení. Spoločnosť Kia rešpektuje práva pracovníkov na vstup do odborov a menovanie zástupcov.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana zdravia a bezpečnosti



Naše zásady

Spoločnosť Kia si je vedomá, že osvedčené postupy v oblasti zdravia a bezpečnosti tvoria základnú časť jej obchodnej činnosti, a zaviazala sa zabezpečiť zdravie a bezpečnosť všetkých svojich zamestnancov a verejnosti, ktorá môže prísť do kontaktu s touto činnosťou.

Spoločnosť Kia je povinná zaviesť vhodné opatrenia na posúdenie a riadenie rizík pre zdravie a bezpečnosť jej zamestnancov na pracovisku.

Cieľom zásad stanovených v tomto dokumente je usmerňovať zamestnancov k minimalizácii rizík pre seba a ostatných, ktorých by mohlo ich konanie na pracovisku ovplyvniť.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana zdravia a bezpečnosti



Ako konáme

Zamestnanci musia dodržiavať zásady a postupy spoločnosti Kia týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti seba samých a ostatných osôb na pracovisku. Zamestnanci nesmú konať spôsobom, ktorý by mohol ohroziť ich vlastné zdravie a bezpečnosť, ako aj zdravie a bezpečnosť ich kolegov. Zamestnanci musia oznámiť všetky porušenia zásad a postupov na ochranu zdravia a bezpečnosti príslušnému zástupcovi pre bezpečnosť.

Spoločnosť Kia, s cieľom riadiť riziká pre zdravie a bezpečnosť na pracovisku, identifikuje a posudzuje všetky riziká a nebezpečenstvá, ktoré môžu nastať v pracovnom prostredí zamestnanca.

Nebezpečenstvá na pracovisku sú identifikované prostredníctvom posudzovania rizík, ktorého všetky významné zistenia sa písomne zaznamenajú a na ich základe sa vytvárajú a zavádzajú preventívne a bezpečnostné opatrenia.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana zdravia a bezpečnosti



Ako konáme

Spoločnosť Kia zamestnancov vyškolí na bezpečné vykonávanie svojej práce a oznámi im riziká pre ich zdravie a bezpečnosť vyplývajúce zo súčasných alebo navrhovaných pracovných postupov.

Spoločnosť Kia svojich zamestnancov tiež informuje o tom, ako sa riziká riadia a minimalizujú, a poskytne im akékoľvek vybavenie a ochranné prostriedky, ktoré sú nevyhnutné na vykonávanie ich práce (napríklad oblečenie, obuv alebo čižmy, ochrana očí a sluchu, rukavice, čiapky, masky atď.).

Spoločnosť Kia zaviedla štruktúru riadenia týkajúcu sa ochrany zdravia a bezpečnosti. Táto štruktúra identifikuje osoby, ktoré nesú zodpovednosť za riadenie ochrany zdravia a bezpečnosť od úrovne vedenia nadol.

Spoločnosť Kia svojich zamestnancov podporuje v tom, aby svoje obavy týkajúce sa pracovného prostredia alebo ak majú pocit, že im hrozí riziko alebo akékoľvek nebezpečenstvo, okamžite oznamovali príslušnému zástupcovi pre bezpečnosť.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana údajov



Naše zásady

Spoločnosť Kia rešpektuje súkromie svojich zamestnancov, zákazníkov a tretích strán a zaviazala sa chrániť osobné údaje, ktoré sú spoločnosti Kia poskytnuté. Keď zamestnanci získajú osobné údaje, pracujú s nimi alebo ich inak spracúvajú, musia zohľadniť súkromie daného jednotlivca, a to bez ohľadu na to, či ide o ich kolegu, (potenciálneho) zákazníka, dodávateľa alebo inú osobu. K osobným údajom majú prístup len zamestnanci, od ktorých spracúvanie takýchto osobných údajov vyžadujú ich pracovné povinnosti a to len v rozsahu nevyhnutnom na daný účel.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana údajov



Ako konáme

Osobné údaje spracúvame, len ak na to máme primeraný právny základ a len primeraným a transparentným spôsobom.

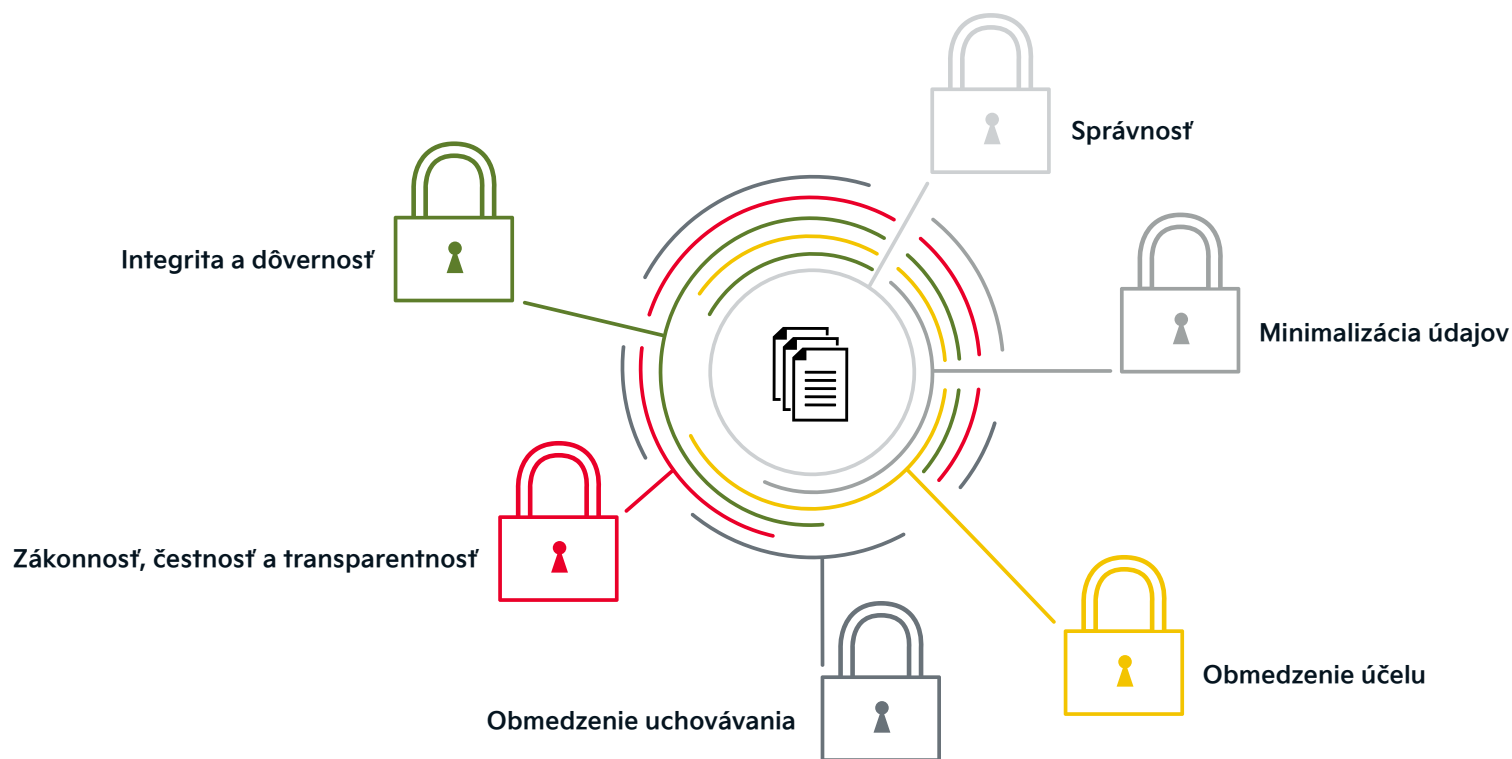
Pri akomkoľvek spracúvaní osobných údajov – či už ide o získavanie, likvidáciu alebo iný úkon s osobnými údajmi – je nevyhnutné dodržiavať platné európske a miestne právne predpisy o ochrane údajov, ako aj naše interné zásady a usmernenia.

Naše tímy pre ochranu údajov v celej Európe poskytujú v tomto ohľade podporu rôznym oddeleniam a naše zodpovedné osoby poskytujú podporu aj v otázkach externých zúčastnených strán.



2. Bezpečnosť a súkromie

Ochrana údajov



3. Životné prostredie a rovnosť



Movement that inspires

3. Životné prostredie a rovnosť

Ochrana životného prostredia



Naše zásady

Naša neutíchajúca snaha o inovácie a nové možnosti plne zodpovedá dôležitosti zachovať prirodzené prostredie. Spoločnosť Kia sa zaviazala znížiť vplyv svojej obchodnej činnosti na životné prostredie. Ekologické technológie spoločnosti Kia sú vytvorené tak, aby boli prospešné ako pre súčasnú generáciu, tak aj pre tie budúce. Naše vozidlá sú navrhnuté tak, aby minimalizovali vplyv na životné prostredie od štádia plánovania výrobku až po jeho likvidáciu / recykláciu. Snažíme sa využívať tie najinovatívnejšie dostupné ekologické technológie a zaviazali sme sa zabezpečiť, aby boli všetky naše pracoviská šetrné k životnému prostrediu. Zamestnanci môžu k tejto snahe prispieť tak, že budú dodržiavať všetky zásady a postupy týkajúce sa ochrany životného prostredia a podpory ekologických pracovných postupov, ktoré sú zavedené na ich pracovisku.



3. Životné prostredie a rovnosť

Ochrana životného prostredia



Ako konáme

⇒ Klimatická zmena

Spoločnosť Kia dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa uhlíkových emisií a emisií iných skleníkových plynov. Zamestnanci v rámci svojich denných pracovných povinností sledujú dodržiavanie zásad spoločnosti Kia týkajúcich sa emisií.

⇒ Spotreba energie

Spoločnosť Kia dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa sledovania (a v niektorých prípadoch aj oznamovania) svojej spotreby energie vo všetkých prevádzkach spoločnosti Kia. Zamestnanci zaisťujú, že ich denné pracovné povinnosti neprispievajú k zvýšeniu spotreby energie, a zavazujú sa dodržiavať všetky miestne predpisy týkajúce sa znižovania spotreby energie.

⇒ Čisté ovzdušie

Spoločnosť Kia dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zabezpečenia kvality okolitého ovzdušia a regulácie množstva škodlivých látok vypúšťaných do atmosféry. Všetci zamestnanci sú povinní oboznámiť sa a dodržiavať všetky miestne pravidlá týkajúce sa čistého ovzdušia.



3. Životné prostredie a rovnosť

Ochrana životného prostredia



Ako konáme

⇒ Používanie, skladovanie a likvidácia priemyselného a chemického odpadu

Spoločnosť Kia sa zaviazala znížiť množstvo priemyselného a chemického odpadu, ktorý vzniká pri výrobe jej vozidiel. Spoločnosť Kia dodržiava všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa používania a bezpečného skladovania niektorých regulovaných chemikálií a látok. V prípade vzniku priemyselného a /alebo

chemického odpadu spoločnosť Kia dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa bezpečnej a zodpovednej likvidácie tohto odpadu. Zamestnanci dodržiavajú všetky miestne pravidlá týkajúce sa používania, skladovania a likvidácie priemyselného a chemického odpadu.



3. Životné prostredie a rovnosť

Ochrana životného prostredia



Ako konáme

⇒ Logistika

Preprava surovín a dokončených výrobkov predstavuje významný faktor celkového vplyvu spoločnosti Kia na prirodzené prostredie. V dôsledku toho sa spoločnosť Kia zaviazala znižovať vplyv takýchto logistických operácií na životné prostredie.

⇒ Recyklácia

Spoločnosť Kia vo svojich prevádzkach zaviedla stratégie, mechanizmy a ciele pre recykláciu, a to od výrobného procesu až po budovy, ktoré zamestnanci každý deň využívajú. Cieľom týchto stratégií je zabezpečiť, že si spoločnosť Kia plní svoje povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov a nariadení v tejto oblasti, ako aj podporiť zamestnancov k tomu, aby prispievali a zvyšovali množstvo materiálov, ktoré sa v prevádzkach spoločnosti Kia recyklujú.

⇒ Výrobky

Spoločnosť Kia sa zaviazala k vyvíjaniu nových technológií a výrobkov, ktoré majú minimálny alebo žiadny vplyv na životné prostredie. Na vývoji týchto technológií bude pracovať mnoho zamestnancov v rámci svojich denných pracovných povinností.



3. Životné prostredie a rovnosť

Zákaz diskriminácie



Naše zásady

Spoločnosť Kia ako multikultúrna spoločnosť s globálnym pôsobením dodržiava vo všetkých svojich lokalitách antidiskriminačné právne predpisy. Dodržiavanie antidiskriminačných právnych predpisov má v skutočnosti čoraz väčší význam, keďže si globálni zákazníci čoraz viac vážia povesť organizácie založenú na etickom prístupe k zamestnancom. Základom k dosiahnutiu tohto cieľa je konanie a vystupovanie zamestnancov a iných osôb, ktoré zastupujú spoločnosť Kia. Úsilím spoločnosti Kia je zabezpečiť, aby sa k všetkým jej pracovníkom pristupovalo úctivo a s rešpektom a aby mohli pracovať v prostredí bez nezákonnej diskriminácie. Prvoradým cieľom spoločnosti Kia je, aby všetci zamestnanci a všetky osoby, ktoré s nami komunikujú, jasne vedeli, že diskriminácia nemá v spoločnosti Kia miesto.



3. Životné prostredie a rovnosť

Zákaz diskriminácie



Ako konáme

Spoločnosť Kia zakazuje akékoľvek formy nezákonnej diskriminácie kdekoľvek a kedykoľvek na pracovisku, ako aj mimo pracoviska a / alebo pracovného času pri komunikácii so zákazníkmi, dodávateľmi a inými tretími stranami súvisiacimi s prácou na služobných cestách, pracovných alebo sponzorovaných podujatiach a prostredníctvom sociálnych sietí.

Otvorené a čestné oznamovanie akéhokoľvek známeho porušenia našich zásad alebo podozrenia z takéhoto porušenia je základom na zaistenie bezúhonnosti našej povesti a ochranu obchodnej činnosti spoločnosti Kia.



3. Životné prostredie a rovnosť

Zákaz diskriminácie



Čo robiť

- Rešpektujte kultúrne a rasové rozdiely
- Konajte a hovorte profesionálne
- Oboznámte sa so zásadami na pracovisku a konajte zodpovedne
- Okamžite vyhládajte ďalšiu pomoc, ak ste sa stali obeťou alebo svedkom akéhokoľvek správania, ktoré by podľa vás mohlo predstavovať nezákonnú diskrimináciu, alebo ak máte z takéhoto správania podozrenie



Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti, ktorá by sa mohla považovať za diskrimináciu
- Neodvracajte zrak od diskriminačných postupov alebo činností
- Nemeňte správanie k ľuďom, ktorí tvrdili, že sa stali obeťou diskriminácie, keďže by to mohlo predstavovať ďalšiu viktimizáciu / odvetné opatrenia
- Ak vás niekto požiada o účasť na vyšetrowaní týkajúcom sa údajnej diskriminácie, nezverejňujte žiadne informácie o tomto vyšetrowaní



3. Životné prostredie a rovnosť

Angažovanosť v komunite



Naše zásady

Spoločnosť Kia sa považuje nielen za obchodnú spoločnosť, no aj aktívneho korporátneho občana medzinárodnej komunity. Na základe toho spoločnosť Kia vynakladá maximálne úsilie, aby zabezpečila udržateľnejšiu budúcnosť pre ľudstvo a úzko spolupracuje so všetkými zúčastnenými stranami, s ktorými má vybudované vzťahy. Takéto úsilie spoločne nazývame „spoločenská zodpovednosť podnikov“ (ďalej ako „SZP“).

„Spoločnosť Kia si ako popredný výrobca automobilov plní svoje spoločenské povinnosti a s cieľom zlepšovania spoločnosti si kladie neustále nové výzvy.“

- Misia SZP spoločnosti Kia



3. Životné prostredie a rovnosť

Angažovanosť v komunite



Ako konáme

Zaviazali sme sa k pozitívnej spolupráci s ľuďmi a k zohľadňovaniu ich záujmov v komunitách, v rámci ktorých pôsobíme. Budujeme si vzťahy so zúčastnenými stranami v miestnych komunitách, aby sme minimalizovali akýkoľvek negatívny vplyv našich prevádzok, a hľadáme príležitosti na strategické sociálne investície a presadzovanie miestnych iniciatív, ktoré podporujú spoločenskú udržateľnosť.

Zaviazali sme sa podporovať iniciatívy pre dobrú vec a miestne komunity, v ktorých pôsobíme. Spoločnosť Kia podporuje svojich zamestnancov v tom, aby podporovali miestne iniciatívy a svojich kolegov v ich úsilí SZP, vždy keď je to možné. Spoločnosť Kia svojich zamestnancov podporuje aj v tom, aby prichádzali s vlastnými nápadmi pre miestne iniciatívy, ktoré by mohla spoločnosť Kia podporiť.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita



Movement that inspires

4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Protimonopolné právne predpisy a právo hospodárskej súťaže



Naše zásady

Dodržiavanie protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže je kľúčovou súčasťou integrity spoločnosti Kia. Zatiaľ čo spoločnosť Kia verí v tvrdú konkurenciu v rôznych odvetviach, v ktorých pôsobí, presadzuje zákonnú, čestnú a etickú konkurenciu, ako aj úplné dodržiavanie príslušných protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Protimonopolné právne predpisy a právo hospodárskej súťaže



Ako konáme

Komunikácia s dodávateľmi, obchodníkmi a zákazníkmi

Spoločnosť Kia nediskutuje o žiadnych dôverných informáciách spoločnosti Kia s tretím stranami vrátane konkurencie, dodávateľov, distribútorov (alebo obchodníkov) či zákazníkov, ani im takéto informácie neposkytuje.

Komunikácia s konkurenciou, obchodnými združeniami a členmi priemyselných odvetví

Porušenie protimonopolných právnych predpisov spočíva v dohode (bez ohľadu na stupeň jej neformálnosti), ktorá hospodársku súťaž obmedzí, zabráni jej alebo ju naruší. Medzi tvrdé porušenia protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže patria dohody o fixácii cien a rozdelení trhu. Spoločnosť Kia neuzavrie žiadnu formálnu ani neformálnu dohodu, ktorú platné právne predpisy zakazujú.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti úplatkárstvu a korupcii



Naše zásady

Úplatkárstvo a korupcia útočia na hlavné hodnoty spoločnosti Kia a jej zamestnancov. Úplatkárstvo a korupcia ako na obchodnej, tak aj politickej úrovni vedú k narušeniu integrity a nečestnému obchodnému správaniu, podporujú politickú nestabilitu a bránia ekonomickému rozvoju. Úplatkárstvo a korupcia poškodzujú každého, od globálnych spoločností po jednotlivých spotrebiteľov, vrátane spoločnosti Kia, jej zamestnancov a predovšetkým jej zákazníkov.

Spoločnosť Kia dodržiava právne predpisy o boji proti úplatkárstvu a korupcii všade, kde pôsobí.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti úplatkárstvu a korupcii



Ako konáme

Spoločnosť Kia sa nedopúšťa žiadnej formy úplatkárstva ani korupcie, či už ide o súkromné osoby, spoločnosti alebo verejných činiteľov.

Spoločnosť Kia nikdy priamo ani nepriamo neprijíma, nesprostredkúva, nesúhlasí s prijatím, neponúka, nesľubuje ani neposkytuje úplatky ani iné nevhodné platby.

Spoločnosť Kia netoleruje poskytovanie úplatkov zo strany svojich zamestnancov ani obchodných partnerov.

Spoločnosť Kia svojim zamestnancom zakazuje, aby na vykonávanie činnosti, ktorú tieto zásady a príslušné právne predpisy zakazujú, využívali tretie strany, agentov alebo obchodných partnerov.

Spoločnosť Kia zastáva nulovú toleranciu voči každému, kto tieto zásady nedodrží.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti úplatkárstvu a korupcii



Čo robiť

- Dávajte si pozor na riziko úplatkárstva a korupcie
- Okamžite vyhľadajte ďalšiu pomoc, ak vás niekto požiada o úkon, ktorý je vám nepríjemný, ktorý sa zdá nezvyčajný alebo ktorý by mohol byť podľa vás nezákonný
- V prípade pochybností sa poraďte s tímom pre dodržiavanie predpisov Kia EU, ktorý vám poskytne podrobnejšie pokyny, a zaistíte, že ich dodržiavate



Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti ani transakcie, ktorá by mohla byť v rozpore s našimi zásadami, akýmkoľvek miestnymi platnými predpismi o boji proti úplatkárstvu a korupcii a akýmkoľvek platnými právnymi predpismi a nariadeniami
- Neignorujte žiadne svoje obavy o nevhodnej alebo nezákonnej činnosti, neodkladajte ich oznámenie a „neodvracajte pred nimi zrak“
- Nikdy sa nepokúšajte nikoho naviesť k niečomu nedovolenému alebo nezákonnému, aj keď „to robia všetci“



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti praniu špinavých peňazí



Naše zásady

Pranie špinavých peňazí je zločin, ktorý spočíva v získavaní aktív z nelegálnej činnosti a ich skrývanie alebo vracanie späť do obehu.

Nezapájame sa do prania špinavých peňazí a prijímame primerané opatrenia na oznamovanie, ktorých cieľom je takejto činnosti zabrániť.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti praniu špinavých peňazí



Ako konáme

Naším cieľom je obchodovať výlučne s dôveryhodnými partnermi, ktorí pôsobia v súlade s právnymi ustanoveniami a ktorí používajú aktíva zo zákonných zdrojov.

Spoločnosť Kia a jej zamestnanci dbajú na riziko asistovania pri akejkoľvek podozrivej činnosti zo strany zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Boj proti praniu špinavých peňazí

Zamestnanci si musia všímať tieto varovné signály, ktoré by mohli poukazovať na pranie špinavých peňazí:

-
- Objednávky, ktoré sú v rozpore so zvyčajnými postupmi zákazníka alebo dodávateľa
 - Žiadosti o platbu v hotovosti
 - Žiadosti o úhradu platieb tretím stranám alebo prijatie platieb od tretích strán
 - Žiadosti o úhradu platieb dodávateľom alebo agentom na účty v krajine, v ktorej dodávateľ alebo agent nemá sídlo
 - Žiadosti o zaslanie výrobkov do krajiny inej ako domovská krajina nákupcu alebo predajcu bez zjavného odôvodnenia



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Medzinárodný obchod



Naše zásady

Medzinárodná obchodná činnosť spoločnosti Kia vyžaduje dodržiavanie rôznych nariadení týkajúcich sa oblasti zahraničného obchodu, colných predpisov a daňových práva. Dodržiavanie týchto oblastí práva buduje dôveru so zákazníkmi, orgánmi a inými verejnými zúčastnenými stranami, zatiaľ čo nezrovnalosti môžu spoločnosť Kia značne poškodiť. Týka sa to povesti celej skupiny Kia, no aj každej osoby, ktorú môžu negatívne následky ovplyvniť.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Medzinárodný obchod



Ako konáme

Spoločnosť Kia a jej zamestnanci dodržiavajú všetky právne predpisy a nariadenia týkajúce sa sankcií platné vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme. Spoločnosť Kia ani jej zamestnanci konkrétne priamo ani nepriamo nesprístupnia žiadne prostriedky, výrobky ani služby určenej osobe ani v jej prospech, ani inak neporušia sankčné opatrenia.

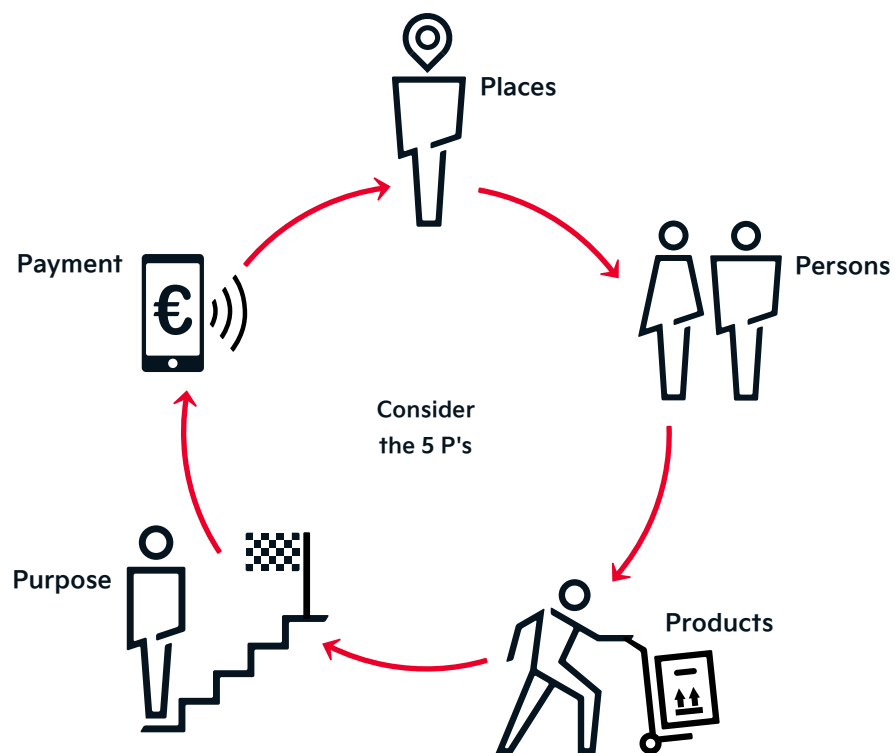
Spoločnosť Kia a jej zamestnanci dodržiavajú všetky právne predpisy a nariadenia týkajúce sa dovozu / colné predpisy platné vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Medzinárodný obchod

Zamestnanci dbajú na zaistenie dodržiavania medzinárodných obchodných právnych predpisov a nariadení.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Obchodovanie na základe vnútorných informácií



Naše zásady

Dôverné informácie sú neverejné informácie o spoločnosti Kia, ktoré by mohli poskytovať finančnú výhodu, ak by sa použili na nákup alebo predaj cenných papierov (t. j. akcií) spoločnosti Kia. Na základe informácií, ktoré by mohli výrazne ovplyvniť obchodovanú cenu akcií a iných aktív spoločnosti Kia, nepodnikáme ani ich neposkytujeme. Dôverné informácie uchováваме v tajnosti, kým ich príslušné osoby / autorizované vedenie verejne nesprístupnia.



4. Spolupráca, konkurencia a integrita

Obchodovanie na základe vnútorných informácií



Ako konáme

Zamestnanci, ktorí majú k takýmto dôverným informáciám prístup, sa nemôžu zapájať do transakcií, ktoré nie sú v súlade s týmito zásadami okrem iného vrátane:

- **nikdy nenakupujte ani nepredávajte cenné papiere spoločnosti alebo iných verejne kótovaných spoločností, ak máte dôverné informácie (takáto činnosť je známa ako „obchodovanie na základe vnútorných informácií“),**
- **nikdy nedávajte ostatnými „tipy“ na obchodovanie, ak poznáte dôverné informácie, a**
- **nikdy nikomu neposkytujte dôverné informácie, a to vrátane iných zamestnancov (ak tieto informácie nepotrebujú na výkon svojej práce).**



5. Komunikácia a správanie



Movement that inspires

5. Komunikácia a správanie

Zákaz obťažovania



Naše zásady

Spoločnosť Kia dodržiava právne predpisy proti obťažovaniu všade, kde pôsobí. Právna ochrana pred obťažovaním sa vo svete líši a hoci spoločnosť Kia rešpektuje miestne kultúry a rozdiely v oblasti obťažovania, maximálne rešpektuje jednotlivcov a vždy sa bude usilovať o zabezpečenie toho, aby k svojim zamestnancom pristupovala úctivo a s rešpektom. Dodržiavanie právnych predpisov proti obťažovaniu má v skutočnosti čoraz väčší význam, keďže si globálni zákazníci čoraz viac vážia povesť organizácie založenú na etickom prístupe k zamestnancom. Z tohto dôvodu je dôležité, aby zamestnanci chránili spoločnosť Kia, jej povesť, ostatných zamestnancov a zúčastnené strany pred rizikami, ktoré sa s obťažovaním spájajú. Základom k dosiahnutiu tohto cieľa je konanie a vystupovanie zamestnancov a iných osôb, ktoré reprezentujú spoločnosť Kia.

Úsilím spoločnosti Kia je zabezpečiť, aby sa k všetkým jej zamestnancom pristupovalo úctivo a s rešpektom a aby mohli pracovať v prostredí bez nezákonného obťažovania, zastrašovania, predsudkov, šikanovania a iného urážlivého správania. Všetci zamestnanci sú teda povinní chrániť spoločnosť Kia pred konaním, ktoré by bolo v rozpore s miestnymi právnymi predpismi. Prvoradým cieľom spoločnosti Kia je, aby všetci zamestnanci a všetky osoby, ktoré so spoločnosťou Kia komunikujú, jasne vedeli, že obťažovanie nemá v spoločnosti Kia miesto.



5. Komunikácia a správanie

Zákaz obťažovania



Ako konáme

Spoločnosť Kia zakazuje všetky formy obťažovania na pracovisku. Obťažovanie je akákoľvek forma nevítaného alebo urážlivého vyjadrovania alebo správania namierená na inú osobu na základe akýchkoľvek identifikačných osobných vlastností.

Obťažovanie zahŕňa nevítané sexuálne návrhy alebo narážky, urážlivé vtipy, hanlivé nadávky a urážlivé vizuálne gestá a obrázky. Zamestnanci sú povinní oboznámiť sa s miestnymi právnymi predpisom proti obťažovaniu, ako aj oznámiť akékoľvek porušenie, o ktorom sa dozvedia alebo z ktorého majú podozrenie.

Otvorené a čestné oznamovanie známeho obťažovania alebo podozrenia z neho je základom na zaistenie bezúhonnosti povesti spoločnosti Kia a ochranu obchodnej činnosti spoločnosti Kia. V konečnom dôsledku sa tým ochránia pracovné miesta všetkých našich zamestnancov.



5. Komunikácia a správanie

Zákaz obťažovania



Čo robiť

- Oboznámte sa s miestnymi právnymi predpismi proti obťažovaniu
- Podporte svojich kolegov oznámiť akékoľvek obťažovanie, ktorého boli obeťou, ak vám o tom povedia
- K všetkým kolegom sa správajte rovnako a s rešpektom



Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti, ktorá by sa mohla považovať za obťažovanie
- Neodvracajte zrak od konania, ktoré by mohlo predstavovať obťažovanie
- Nepredpokladajte, že rešpekt voči kolegom musíte prejavovať len počas pracovného času, keďže by mohlo byť v rozpore s právnymi predpismi proti obťažovaniu aj konanie mimo práce



5. Komunikácia a správanie

Konflikty záujmov



Naše zásady

Konflikty záujmov môžu na pracovisku vzniknúť v mnohých situáciách. Vznikajú, ak sú alebo môžu byť záujmy jedného z našich zamestnancov v rozpore so záujmami spoločnosti Kia alebo ak by mohli osobné záujmy alebo výhody skutočne alebo zdanlivo ovplyvniť úsudok zamestnanca.

Spoločnosť Kia rešpektuje práva svojich zamestnancov na vedenie vlastných osobných záležitostí tak, ako si zvolia, no je dôležité, aby boli tieto záujmy zákonné a neboli v rozpore so záujmami spoločnosti Kia.



5. Komunikácia a správanie

Konflikty záujmov



Ako konáme

Uzatváranie zmlúv so spoločnosťami príbuzných, rodinami alebo priateľmi

Zamestnanci sa nesmú zapájať do rozhodovaní o obstarávaní týkajúcich sa spoločností, v ktorých sami alebo ich rodina či priatelia zastávajú záujmy, keďže by mohlo dôjsť k vzniku pochybností, že zamestnanec nevhodne ovplyvnil rozhodnutie o obstarávaní.

Ak sa zamestnanec dozvie, že spoločnosť Kia uvažuje nad uzavretím zmluvy s takouto osobou alebo spoločnosťou (či už je zamestnanec zapojený do rozhodovania o obstarávaní alebo nie), zamestnanec musí o príslušných záujmoch informovať svojho priameho nadriadeného a tím pre právne záležitosti / dodržiavanie predpisov, aby sa mohli prijať potrebné opatrenia a zabránilo sa dojmu nevhodnosti.



5. Komunikácia a správanie

Konflikty záujmov



Ako konáme

Využívanie obchodných príležitostí

Jasný konflikt záujmov by vznikol, ak by zamestnanec počas svojho pracovného pomeru v spoločnosti Kia využil vo svoj prospech alebo prospech niekoho iného obchodnú príležitosť, ktorá by inak prislúchala spoločnosti Kia. Zamestnanci môžu využívať obchodné príležitosti, ktoré by inak prislúchali spoločnosti Kia, len ak spoločnosť Kia túto obchodnú príležitosť dostala a odmietla ju.

Zamestnávanie priateľov a rodiny

Zamestnanci sa nesmú zapájať do rozhodovaní o prijatí nových zamestnancov týkajúcich sa jeho rodiny alebo priateľov, keďže by mohlo dôjsť k vzniku dojmu, že zamestnanec nevhodne ovplyvnil rozhodnutie o prijatí do zamestnania.

Zatiaľ čo môžeme zamestnávať rodinu a priateľov našich zamestnancov, nesmie medzi nimi vznikáť žiadny priamy ani nepriamy vzťah dohľadu, riadenia alebo podradenosti.



5. Komunikácia a správanie

Konflikty záujmov



Ako konáme

Mimofiremné záväzky / riadiace funkcie

Zamestnanci nesmú počas celého svojho pracovného pomeru v spoločnosti Kia zastávať žiadnu rolu v konkurenčnej spoločnosti ani jej poskytovať služby a informácie. Je veľmi dôležité, aby zamestnanci po nástupe do zamestnania v spoločnosti Kia oznámili akékoľvek svoje existujúce mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie, aby sme mohli spolu posúdiť, či môže dochádzať ku konfliktu a zaviesť opatrenia na zmiernenie alebo odstránenie takéhoto konfliktu.

Zamestnanci musia získať súhlas spoločnosti Kia, skôr ako prijmú akékoľvek mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie, ktoré by mohli ovplyvniť výkon ich práce alebo viesť k vzniku konfliktu. Zamestnanci nesmú počas svojho pracovného času vykonávať prácu pre mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie ani nesmú na tieto ciele používať zdroje spoločnosti.



5. Komunikácia a správanie

Konflikty záujmov



Ako konáme

Finančné záujmy v konkurenčných alebo zmluvných spoločnostiach

Zamestnanci nesmú mať žiadne finančné záujmy v spoločnostiach, ktoré konkurujú spoločnosti Kia, keďže by to mohlo podnietiť (alebo zdanlivo podnietiť) konanie proti najlepším záujmom spoločnosti Kia.

Záujmy v spoločnostiach, v ktorých zamestnanci nemajú žiadnu obchodnú kontrolu ani vplyv, napríklad ak v nich vlastní malý podiel, sú z tohto pravidla vylúčené.



5. Komunikácia a správanie

Drogy a alkohol na pracovisku



Naše zásady

V spoločnosti Kia netolerujeme prácu pod vplyvom omamných látok ani alkoholu. Týmto pravidlom sa snažíme ochrániť zdravie našich zamestnancov, zlepšovať bezpečnosť pri práci a posilňovať našu efektivitu práce.



5. Komunikácia a správanie

Drogy a alkohol na pracovisku



Ako konáme

Nepracujeme pod vplyvom žiadnych drog ani alkoholu. Zamestnanci zabezpečujú, že akékoľvek požívanie alkoholu mimo pracovných hodín neovplyvní ich schopnosť bezpečne vykonávať svoje povinnosti v spoločnosti Kia.

Spoločnosť Kia zastáva nulovú toleranciu voči všetkým omamným látkam a nezákonným drogám. Zamestnanci nemôžu nastúpiť do práce pod vplyvom takýchto látok ani ich užívať počas pracovného dňa.



6. Správa a aktíva



Movement that inspires

6. Správa a aktíva

Aktíva spoločnosti



Naše zásady

Aktíva spoločnosti Kia zahŕňajú hmotný majetok, ako sú vozidlá, súčasti IT vybavenia atď., a nehmotný majetok, ako sú práva duševného vlastníctva, odborné znalosti a určité údaje. Tieto aktíva sú majetkom spoločnosti Kia a nevyhnutné pre náš úspech.

Spoločnosť Kia svoje aktíva a zdroje preto chráni pred akoukoľvek stratou, poškodením, podvodom, zverejnením a iným negatívnym vplyvom alebo nepovoleným použitím.

Rovnako opatrne zaobchádzame aj s aktívami tretích strán, ktoré máme k dispozícii.



6. Správa a aktíva

Aktíva spoločnosti



Ako konáme

Práva duševného vlastníctva, ako sú patenty, ochranné známky, autorské práva, práva dizajnu, know-how a obchodné tajomstvá, sú kľúčom pre podnikanie spoločnosti Kia a zamestnanci musia tieto práva v rámci svojich denných pracovných povinností rešpektovať. Zamestnanci sú povinní prijať všetky nevyhnutné kroky a opatrenia, aby ochránili práva duševného vlastníctva spoločnosti Kia.

Hmotný majetok sa spravidla nesmie používať na súkromné účely s výnimkou prípadov, kedy je výslovne dohodnuté inak, a na žiadne nezákonné účely. Platí to najmä na IT vybavenie ako počítače a smartfóny.

K základným hodnotám spoločnosti Kia patrí aj rešpektovanie práv duševného vlastníctva tretích strán. Spoločnosť Kia netoleruje žiadne neoprávnené používanie, krádež ani zneužitie akýchkoľvek práv duševného vlastníctva tretích strán.



Integrita správy záznamov a informácií



Naše zásady

Základom pre správne riadenie spoločnosti Kia je presnosť a spoľahlivosť finančných výkazov.

Informácie zaznamenávame a vykazujeme presne, úplne a čestne. Naším cieľom je poskytnúť pravdivý pohľad na naše externé finančné výkazníctvo, ako sú výkazy ziskov a strát, súvahy a peňažné toky, na základe čoho zaisťujeme, že všetky účtovné knihy a záznamy odzrkadľujú skutočné transakcie a finančnú situáciu našej spoločnosti.

Zamestnanci majú pri výkone svojich pracovných povinností prístup k týmto finančným informáciám, ako aj iným interným informáciám o spoločnosti Kia, jej klientoch, partneroch a ostatných zamestnancoch.

Niektoré z týchto obchodných informácií sú dôverné, keďže majú strategickú alebo komerčnú hodnotu, alebo sa na ne môžu vzťahovať právne predpisy o ochrane údajov, ak sa takéto informácie považujú za osobné údaje. Zverejnenie takýchto informácií ovplyvňuje záujmy spoločnosti Kia alebo príslušnej zúčastnenej strany, ktorej sa dôverné informácie týkajú.



6. Správa a aktíva

Integrita správy záznamov a informácií



Ako konáme

Neposkytujeme žiadne nepravdivé vyhlásenia. Vedeime transparentné, presné a úplné záznamy o transakciách v súlade s platnými právnymi predpismi. Správne zaznamenávame všetky naše platby a nevedieme žiadne nezaznamenané prostriedky ani aktíva.

Dôverné informácie sú sprístupnené len tým zamestnancom spoločnosti Kia, ktorí ich potrebujú pri výkone svojich pracovných povinností. Každý zamestnanec musí pred zverejnením týchto informácií v rámci spoločnosti alebo mimo nej zabezpečiť, že príjemca môže takéto údaje a informácie prijať, a musí prijať primerané dodatočné opatrenia, ktorými informácie ochráni, napríklad dohody o mlčanlivosti.



7. Kontaktné osoby



Movement that inspires

7. Kontaktné osoby

Na koho sa obrátiť

Compliance Platform

Rovnako môžete použiť našu platformu Kia Compliance na oznamovanie obáv alebo nevhodného správania.

Platformu Kia Compliance nájdete na adrese <https://www.kia.sk/en/compliance>.

Naša platforma pre dodržiavanie predpisov zaručuje dôverné spracovanie akéhokoľvek oznámenia alebo otázky.

Oznámenia môžete podať aj úplne anonymne.

Compliance Team

V prípade otázok alebo obáv sa obráťte na sekciu dodržiavanie pravidiel a interný audit:

e-mail: compliance@kia.sk; podnet@kia.sk

tel: +421 041 515 5555

Alebo tím pre dodržiavanie predpisov Kia EU:

e-mail: complianceEU@kia.eu

tel: +49 69 850928 266

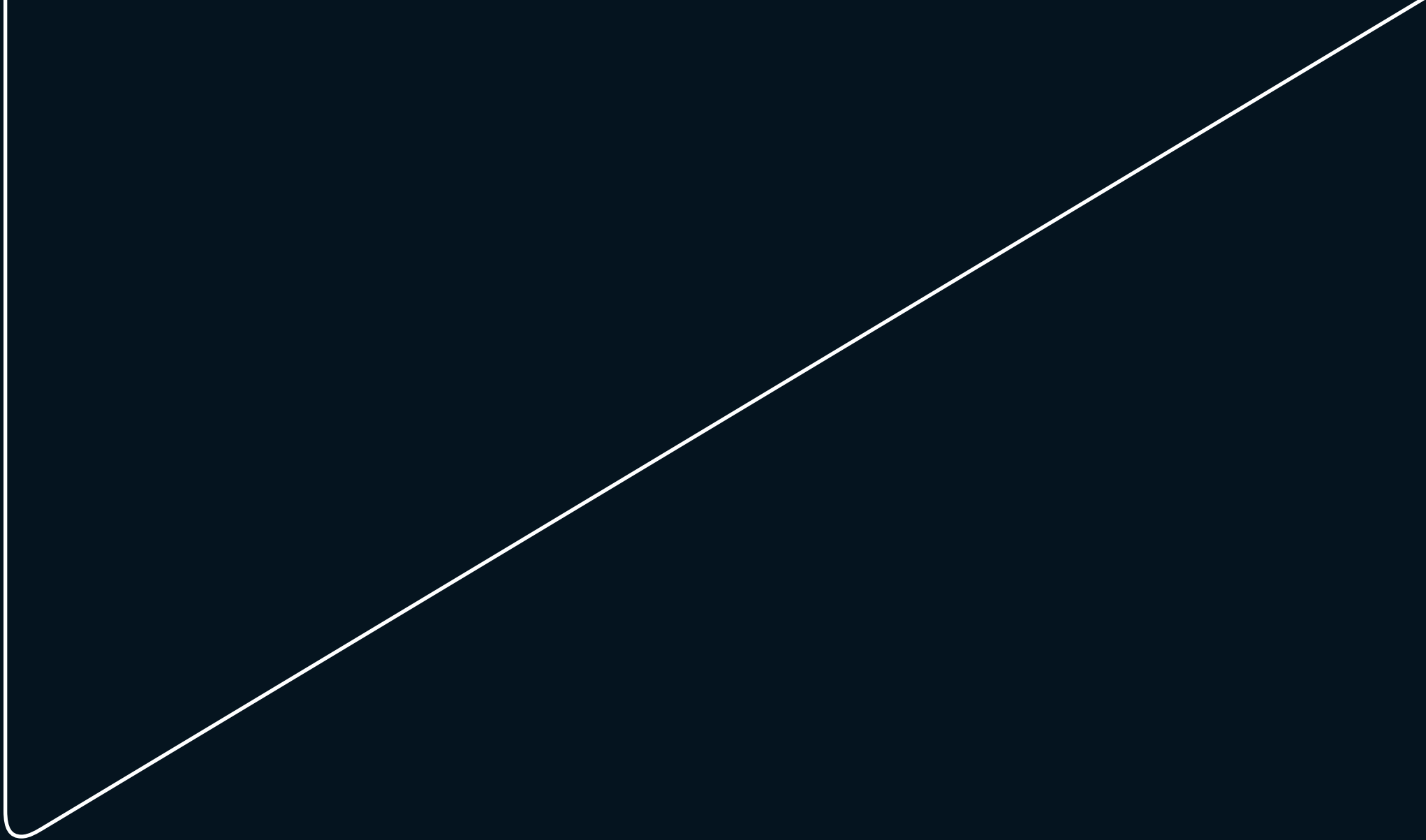


Kia Slovakia s. r. o.

Sv. Jána Nepomuckého 1282/1

013 01 Teplička nad Váhom

Slovakia



Movement that inspires